



COMMUNICATION SUR **LE PROGRÈS**

ÉDITION 2025



Ensemble, valorisons nos expériences

SOMMAIRE

01

NOTRE ENGAGEMENT Le mot de la direction

3

02

LA SOCIÉTÉ LECHEVALIER En 2025

4

03

NOTRE POLITIQUE D'ACHATS RESPONSABLES Les engagements de la société

5

04

TRAVAILLER CHEZ LECHEVALIER Notre politique salariale

6

05

ACTIONS POUR L'ENVIRONNEMENT Le bilan de l'année 2025

10

06

NOS CERTIFICATIONS

12

En signant en 2022 le Pacte Mondial de l'ONU, Lechevalier s'est engagé de manière formelle dans une démarche durable entreprise il y a plusieurs années. **En 2025, Lechevalier poursuit son engagement et renouvelle sa volonté d'orienter sa stratégie d'entreprise en ce sens.** La société s'engage à respecter les 10 principes du Pacte Mondial des Nations Unies regroupés sous les quatre points suivants :

- Les droits de l'Homme,
- Les conditions de travail,
- L'environnement,
- La lutte contre la corruption.

Ces principes s'inscrivent dans les valeurs de Lechevalier et se retrouvent dans la stratégie de l'entreprise et dans les actions concrètes du quotidien.

En tant que Président et Directrice Générale, nous poursuivons notre engagement et celui de la société Lechevalier à respecter les 10 principes du Pacte Mondial de l'Organisation des Nations Unies.



Pierre LECHEVALIER

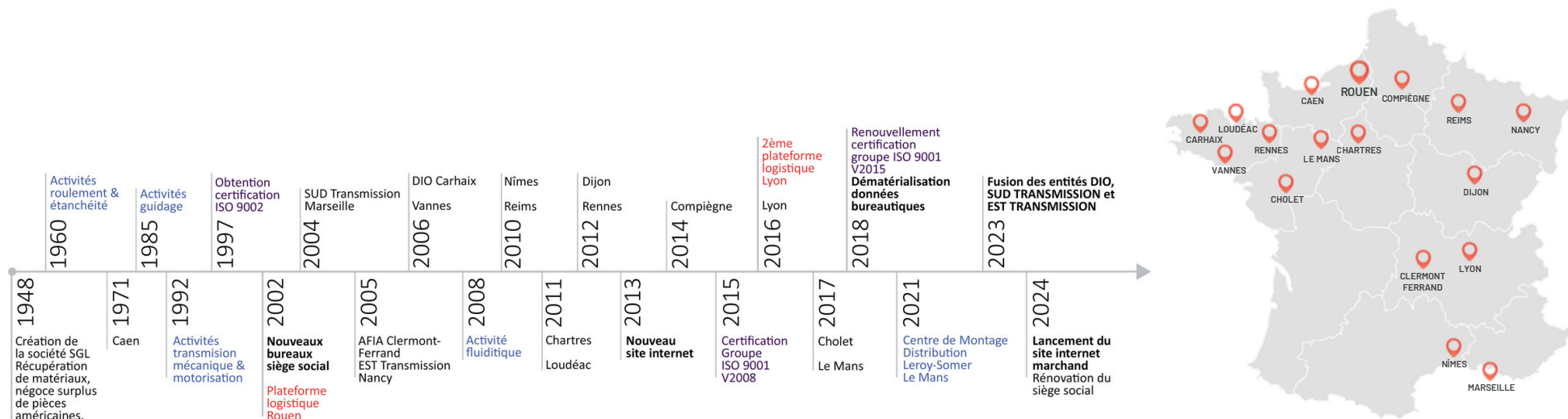
Président
Le 1er janvier 2025



Claire LECHEVALIER

Directrice Générale
Le 1er janvier 2025

02 LA SOCIÉTÉ LECHEVALIER En 2025



Lechevalier s'attache depuis 1948 à valoriser ses expériences afin d'offrir à ses clients le meilleur service en termes de stock, de réactivité, de logistique et de compétences techniques.

Motivé à relever le challenge de la compétitivité dans les domaines du roulement, de l'étanchéité, du guidage linéaire, de la transmission mécanique, de la motorisation, de la fluidique et de la pneumatique, Lechevalier poursuit une politique active de croissance et de développement basée sur sa gamme de produits, ses compétences techniques et sa proximité. Lechevalier base son savoir-faire sur la qualification de ses collaborateurs, la qualité des produits issus des plus grands fabricants mondiaux, la disponibilité des équipes mais avant tout sur l'écoute et le dialogue avec ses clients.

CA
2025
55 M€


173
collaborateurs


2
plateformes logistiques:
Rouen & Lyon


17
agences en France



Depuis 2021, nous sommes engagés dans une démarche d'achats responsables qui repose sur six engagements :

- **Lutte contre la corruption ;**
- **Respect de la confidentialité ;**
- **Lutte contre les conflits d'intérêts ;**
- **Loyauté des pratiques ;**
- **Réduction des risques de dépendance commerciale ;**
- **Mise en avant des aspects sociétaux lorsque c'est possible dans nos appels d'offre.**

Ces six engagements que nous prenons vis-à-vis de notre politique d'achat se matérialise sous la forme d'une charte des achats responsables élaborée par nos soins et diffusée auprès de nos fournisseurs et de nos collaborateurs.

Ainsi, nous manifestons notre volonté que nos fournisseurs veillent au respect des normes de travail, à l'abolition du travail forcé et du travail des enfants, à la lutte contre la corruption, à l'élimination des différentes discriminations, et offrent des conditions de travail et une rémunération décente à leurs salariés.

**CONSULTEZ NOTRE
CHARTRE DES
ACHATS
RESPONSABLES**



Lechevalier met tout en œuvre pour garantir une rémunération décente, juste et égale sans aucune distinction de quelque forme qu'elle soit. L'égalité salariale homme / femme est respectée afin de bannir toute forme de discrimination possible. La rémunération est uniquement basée sur l'expérience et les compétences propres à chacun, en incluant une prime d'ancienneté conformément à la convention collective du commerce de gros.

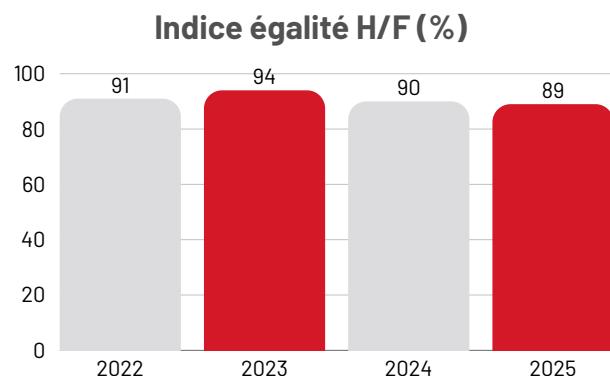
INDICATEURS RH Sur cinq ans

	2021	2022	2023	2024	2025
Nombre de salariés	143	150	166	169	171
% de CDD	1%	1%	5%	2%	4%
% de CDI	97%	97%	95%	97%	96%
% d'apprenti	2%	3%	3%	1%	2%
% de femmes	19%	21%	26%	26%	28%
% de femmes au comité de direction	27%	27%	27%	27%	27%
% de femmes avec un poste à responsabilité	16%	16%	17%	17%	17%
Nombre de recrutements	21	20	16	27	20
dont % CDD	14%	25%	5%	19%	25%
dont % CDI	86%	75%	95%	81%	75%
Taux de turnover	10%	11%	19%	20%	12%
% de travailleurs handicapés	3%	3%	3%	3%	3%

EFFECTIF PAR TRANCHE D'ÂGE Sur cinq ans

	2021	2022	2023	2024	2025
Moins de 25 ans	6%	17%	12%	12%	9%
25 - 29 ans	13%	12%	10%	18%	13%
30 - 39 ans	21%	18%	22%	21%	22%
40 - 49 ans	23%	24%	20%	21%	21%
50 - 59 ans	33%	28%	34%	32%	32%
Plus de 60 ans	5%	1%	2%	2%	4%

ÉGALITÉ HOMME-FEMME



Nous restons engagé dans la réduction des inégalités de rémunération entre les hommes et les femmes.

Notre objectif est de maintenir notre note au fil des années.

Ces données sont celles communiquées chaque année au gouvernement dans le cadre de la déclaration l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes.

ENCOURAGER LA COHÉSION

Jeux d'entreprise

Afin d'encourager la cohésion d'équipe et de créer du lien à l'échelle du groupe, Lechevalier a proposé en 2025 à tous ses salariés un calendrier de l'Avent interactif où chaque joueur inscrit pouvait gratter quotidiennement une case du calendrier, du 1er au 24 décembre.



Séminaire d'entreprise de janvier

Au mois de janvier, Lechevalier organise un séminaire réunissant la force de vente externe et l'équipe de direction. C'est l'occasion de faire un bilan de l'année passée et de donner l'impulsion pour l'année à venir. C'est également l'occasion de resserrer les liens entre les salariés des différents points de ventes. Après les réunions sur les résultats et les objectifs de l'entreprise, un moment de partage et de visite culturelle est proposée.



LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL Formation SST

Les **Sauveteurs Secouristes au Travail** sont des éléments majeurs de la sécurité en entreprise. Ces derniers sont en première ligne en cas d'accident du travail ou de malaise, et jouent un important rôle de prévention des risques en diffusant les bonnes pratiques. Sur l'année 2025, nous comptons 8 collaborateurs ayant suivi la formation SST.

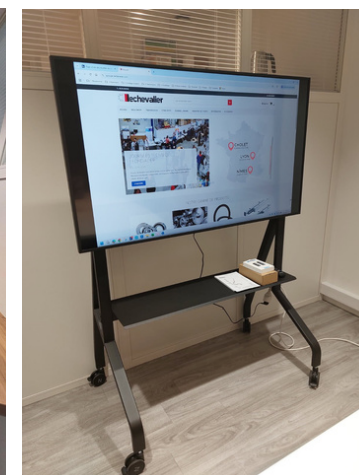
STATISTIQUES DES ACCIDENTS DE TRAVAIL

Année	2021	2022	2023	2024	2025
Taux de fréquence	10,5	20,48	7,11	6,92	13,66
Taux de gravité	0,21	0,48	0,10	0,45	0,51

CONFORT DE TRAVAIL

Au cours de l'année 2025, plusieurs travaux ont été entrepris dans différentes agences pour améliorer le cadre de vie et le confort des salariés.

- Toutes les salles de réunion des agences ont été équipées d'un écran.
- Dans l'agence de Vannes, création d'un accès intérieur aux bureaux situés à l'étage.
- Réaménagement de l'agence de Cholet, création d'un coin cuisine avec espace repas, division de l'open space en plusieurs bureaux.
- Dans l'agence de Nîmes, création d'une salle de réunion à l'étage et réaménagement des WC, avec la création de WC accessible aux PMR.
- Changement des chaises et bureaux dans l'agence de Rennes pour plus d'espace de travail personnel.



FORMATIONS PROFESSIONNELLES

Différentes formations sont dispensées au sein de l'entreprise :

- Formation informatique sur les différents outils à disposition et l'environnement de travail.
- Formation interne sur les gammes de produits vendues par Lechevalier.
- Formation externe avec nos fournisseurs partenaires sur leurs propres gammes de produits.
- Etc.

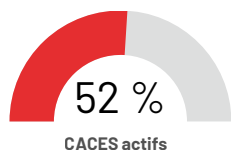
Ces formations ont pour objectif de développer les compétences de nos collaborateurs et leur faciliter l'exécution de leurs tâches quotidiennes.

	2024	2025	
Nombre de personne formée	79	108	+ 37%
Nombre total d'heure de formation	1168	1649	+ 41%

Au total, sur l'année 2025, 1 649 heures de formation, soit 41% de plus que pendant de l'année précédente, dispensées auprès de 108 personnes, ce qui représente 63% de la masse salariale. Ces heures de formation comprennent notamment 269 heures de formation informatique et **1123 heures de formation sur nos gammes de produits.**

Formations CACES

La détention du Certificat d'Aptitude à la Conduite En Sécurité est obligatoire au sein de l'entreprise afin d'être autorisé à conduire des engins de manutention motorisés (chariot élévateur et gerbeur électrique).

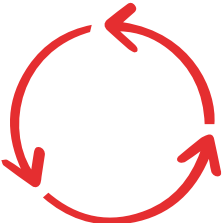


Le nombre de CACES actifs représente 52% des salariés en logistique de l'entreprise. L'objectif est de maintenir un pourcentage élevé de collaborateurs détenteurs d'un CACES en anticipant les renouvellements nécessaires et ainsi garantir des conditions de sécurité renforcées lors de l'utilisation des engins de manutention.

BILAN CARBONE

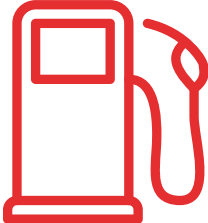
En 2025, nous avons réalisé notre premier **bilan carbone** intégrant les **Scope 1, 2 et 3** avec l'aide d'un partenaire spécialisé. Les données traitées en 2025 portent sur **l'activité de 2024**. L'objectif est de produire 1 bilan carbone par an.

Global



- Absolu : 5700 tCO2e
- Employé : 33 tCO2e/employé
- Chiffre d'affaires : 106 tCO2e/M€

Scope 1



- Absolu : 510 tCO2e
- Employé : 3 tCO2e/employé
- Chiffre d'affaires : 9,5 tCO2e/M€

Scope 2



- Absolu : 29 tCO2e
- Employé : 0,2 tCO2e/employé
- Chiffre d'affaires : 0,5 tCO2e/M€

Scope 3



- Absolu : 5100 tCO2e
- Employé : 30 tCO2e/employé
- Chiffre d'affaires : 96 tCO2e/M€

PARC AUTOMOBILE

Année	2022	2023	2024	2025
Thermique	100%	76%	73%	50%
Hybride	-	24%	27%	49%
Électrique	-	-	-	1%

RECYCLAGE DES CARTOUCHES D'ENCRE

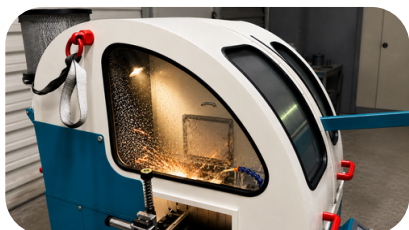


Nous avons établi notre contrat de recyclage en mars 2023 avec l'entreprise **Conibi** pour nos consommables d'impression usagés.

Notre objectif est de travailler avec cette organisation pour toutes nos problématiques liées à nos consommables d'impression usagés.

En 2025, un ramassage a été effectué pour la revalorisation de **62 cartouches d'imprimantes**.

HUILE DE COUPE



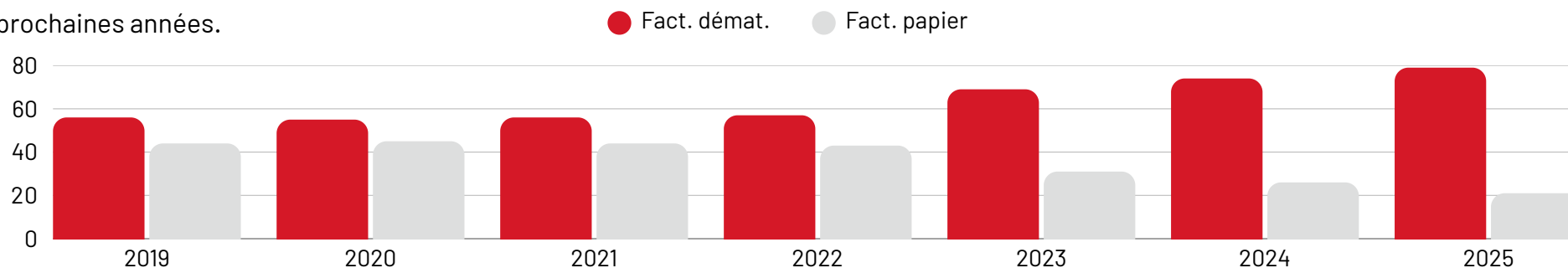
Pour limiter l'impact de notre activité de découpe de l'atelier de guidage linéaire à Caen, nous faisons **collecter** nos **huiles de coupes usagées** par un prestataire spécialisé qui traite ces déchets et les insère dans les bonnes filières de revalorisation.

Pour l'année 2025, un fût de **200 litres** d'huile a été collecté et ainsi revalorisé.

FACTURE DÉMATÉRIALISÉ

Afin de limiter l'impact environnemental, une gestion électronique des documents est mise en œuvre depuis 2018 (ajout d'un module dans notre ERP), nous permettant de limiter l'usage du papier. Également, nous encourageons de plus en plus nos clients à opter pour un service de facturation dématérialisée.

Nous sommes passés de 56% de factures dématérialisées en 2019 à **79% en 2025** avec l'ambition de maintenir la tendance sur les prochaines années.



06 NOS CERTIFICATIONS

CERTIFICATION AFNOR



L'entreprise est certifiée ISO depuis 1997, suite à une évolution de son système de qualité en 2004, Lechevalier a obtenu la certification ISO 9001 version 2000. Depuis cette certification a été renouvelée en 2009 et en 2015. Lechevalier a obtenu la certification ISO 9001 version 2015 en 2021 et l'a **renouvelée en 2024**.

CONSULTEZ
NOTRE CERTIFICATION
AFNOR



ECOVADIS



Lechevalier a été évalué pour la première fois par l'organisme ECOVADIS en novembre 2022. Pour sa notation, la société a reçu la médaille d'argent et se retrouve dans les premiers 31%, parmi les meilleures sociétés de notre secteur.

Lechevalier prépare en 2025, le renouvellement de sa notation pour 2026.

CONSULTEZ
NOTRE NOTATION
ECOVADIS

